

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA I GMINY GĄBIN**  
**z dnia ..... 2019 r.**

**w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) , art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. , w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.)

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Gąbin.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gąbin.

**§ 3.**

Tracą moc uchwały:

- Nr 191/XXX/2009 Rady Miasta i Gminy Gąbin z dnia 22.04.2009 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- Nr 192/XXX/2009 Rady Miasta i Gminy Gąbin z dnia 22.04.2009 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od 1 września 2019 roku.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.**

### **§1 Ogólne postanowienia**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.
2. Regulamin określa :
  - 2.1 Wysokość dodatków oraz sposób ich przyznawania:
    - a. za wysługę lat;
    - b. motywacyjnego;
    - c. funkcyjnego;
    - d. za warunki pracy.
    - e. wiejskiego
    - f. na start
  - 2.2 Szczegółowe warunki wynagradzania, obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
  - 2.3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
  - 3.1. Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Gąbin;
  - 3.2. Szkole**- należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i placówki oświatowe prowadzone przez Miasto i Gminę Gąbin;
  - 3.3. Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub placówki oświatowej prowadzonej przez Miasto i Gminę Gąbin;
  - 3.4. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określonych w art. 42 ust. 3 , ust 4a, ust 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 730, 1287).
  - 3.5. Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 730, 1287);
  - 3.6. Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela;
  - 3.7. Średnie wynagrodzenie**- należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1587)

## **§2**

### **Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. (art. 33 ustawy Karta Nauczyciela).
2. Dodatek, o którym mowa w §2 ust. 1 przysługuje:
  - 2.1. Począwszy od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2.2. Za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od 1-go dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
  - 4.1. Nauczycielowi – dyrektor szkoły.
  - 4.2. Dyrektorowi – Burmistrz
5. Dodatek wypłaca się z góry z terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§3**

### **Dodatek motywacyjny**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Miasta i Gminy Gąbin jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych wymienionych wymogów.
  - a. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym; a w szczególności wyniki uczniów w nauce, efekty egzaminów i sprawdzianów, oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach.
  - b. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
  - c. Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych.
  - d. Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - e. Indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi poprzez działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
  - f. Zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak: udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, współpraca ze środowiskiem lokalnym, udział w organizowaniu konkursów i zawodów międzyszkolnych.
  - g. Podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego.
  - h. Dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej.
  - i. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej.
  - j. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z nałożonych obowiązków,
  - k. Przestrzeganie dyscypliny pracy.

1. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje i określa:
  - 4.1. Nauczycielowi – dyrektor szkoły.
  - 4.2. Dyrektorowi – Burmistrz.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 5.1 Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym opracowywanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.
  - 5.2 Opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
  - 5.3 Dbłość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetykę szkoły.
  - 5.4 Prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami nauczycieli innych pracowników szkoły, prowadzenie akt osobowych, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy.
  - 5.5 Sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi prace w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu pedagogicznego.
  - 5.6 Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
  - 5.7 Kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.
  - 5.8 Współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.
  - 5.9 Pozostałe obowiązki:
    - a. przestrzeganie regulaminu pracy,
    - b. troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
    - c. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
    - d. inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych)
6. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce.
7. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 20% sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów zatrudnionych przez Miasto i Gminę Gąbin.

#### **§4**

#### **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Nauczyciel, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględniana jest wielkość szkoły, liczba oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości określonej w tabeli:

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w % w stosunku do wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w &1 ust. 3.7
1.	<b><u>Dyrektor przedszkola.</u></b> 1.1 dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie 1.2 dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	od 5% do 30% od 5% do 20%
2.	<b><u>Dyrektor szkoły:</u></b> 2.1 dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów 2.2 dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów 2.3 dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	od 5% do 40 % od 10% do 45% od 15% do 50%
3.	<b>Wicedyrektor</b>	od 10% do 35%
4.	<b>Stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ( dot. nauczycieli)</b>	od 5% do 30%
5.	<b>Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego.</b>	300,00 zł
6.	<b>Opiekun stażu</b>	od 2% do 5%
7.	<b>Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant</b>	do 10%

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, według stawek określonych tabelą przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Dodatki o których mowa w § 4 ust. 4 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia funkcji.
7. W razie zbiegu dwóch tytułów lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## §5

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w & 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416);

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

2.1 Za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą – 20% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę.

2.2 Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka – 20% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę.

2.3 Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty za godziny ponadwymiarowe.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi- Burmistrz.

## **§6**

### **Dodatek wiejski**

1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców , przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Burmistrz może zwiększyć dodatek wiejski dla poszczególnych, jeśli uzna to za zasadne.

3. Dodatek wiejski przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi- Burmistrz.

4. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty za godziny ponadwymiarowe.

## **§7**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy..

6. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli potwierdza dyrektor szkoły.

## **§8**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli, z tego:

1.1 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora).

1.2 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

1.3 Nagrody mają charakter uznaniowy.

1.4 Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana „Nagrodą Burmistrza”, może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom.

**1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:**

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,

- h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceny,
- k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
- l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej.

**2) w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

**3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:**

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,

- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną.

**4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gąbin może wystąpić:

5.1 dla nauczyciela: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna;

5.2 dla dyrektora szkoły: inspektor oświaty w Urzędzie Miasta i Gminy w Gąbinie, rada pedagogiczna i rada rodziców, związki zawodowe.

6. Nagrody Burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 20 września .

7.1 o nagrodę Burmistrza – do Urzędu Miasta i Gminy w Gąbinie.

7.2 o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje jednoosobowo Burmistrz.

## **§ 9**

### **Świadczenie na start**

- 1. Nauczyciel stażysta, odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje do pensji jednorazowy dodatek w wysokości 1000 zł.
- 2. Świadczenie jest wypłacane do 30 września każdego roku.
- 3. Dyrektorzy zgłaszają informację o nauczycielach, którym taki dodatek się należy do 15 września każdego roku.
- 4. Nauczyciel, który pracuje w kilku zakładach pracy, dodatek o którym mowa w § 7 pkt 1 otrzymuje w miejscu które wskaże jako główne miejsce pracy.

## **§ 10**

### **Postanowienia końcowe.**

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.