

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA I GMINY GĄBIN
z dnia 2022 r.

**w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w
szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559,583,1005,1079 i 1561) , art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 oraz z 2022 poz. 935, 1116, 1700, 1730.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. , w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto i Gminę Gąbin

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Gąbin.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gąbin.

§ 3.

Traci moc uchwała:

- Nr 97/XIV/2019 Rady Miasta i Gminy Gąbin z dnia 16 października 2019r., w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od 1 września 2022 roku.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.

§1 Ogólne postanowienia

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gąbin.
2. Regulamin określa :
 - 2.1 Wysokość dodatków oraz sposób ich przyznawania:
 - a. za wysługę lat;
 - b. motywacyjnego;
 - c. funkcyjnego;
 - d. za warunki pracy.
 - e. wiejskiego
 - f. na start
 - 2.2 Szczegółowe warunki wynagradzania, obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
 - 2.3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
 - 3.1. Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Gąbin;
 - 3.2. Szkole**- należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i placówki oświatowe prowadzone przez Miasto i Gminę Gąbin;
 - 3.3. Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub placówki oświatowej prowadzonej przez Miasto i Gminę Gąbin;
 - 3.4. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określonych w art. 42 ust. 3 , ust 4a, ust 6 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 3.5. Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
 - 3.6. Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 3.7. Średnie wynagrodzenie**- należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1587).

§2 Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. (art. 33 ustawy Karta Nauczyciela).
2. Dodatek, o którym mowa w §2 ust. 1 przysługuje:
 - 2.1. Począwszy od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2.2. Za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od 1-go dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 4.1. Nauczycielowi – dyrektor szkoły.
 - 4.2. Dyrektorowi – Burmistrz
5. Dodatek wypłaca się z góry z terminie wypłaty wynagrodzenia.

§3 Dodatek motywacyjny

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Miasta i Gminy Gąbin jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych wymienionych wymogów.
 - a. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym; a w szczególności wyniki uczniów w nauce, efekty egzaminów i sprawdzianów, oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach.
 - b. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
 - c. Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych.
 - d. Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - e. Indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi poprzez działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
 - f. Zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak: udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, współpraca ze środowiskiem lokalnym, udział w organizowaniu konkursów i zawodów międzyszkolnych.
 - g. Podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego.
 - h. Dbłość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej.
 - i. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej.
 - j. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z nałożonych obowiązków,

- k. Przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 1. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje i określa:
 - 4.1. Nauczycielowi – dyrektor szkoły.
 - 4.2. Dyrektorowi – Burmistrz.
- 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 5.1 Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym opracowywanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.
 - 5.2 Opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
 - 5.3 Dbłość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetykę szkoły.
 - 5.4 Prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami nauczycieli innych pracowników szkoły, prowadzenie akt osobowych, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy.
 - 5.5 Sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu pedagogicznego.
 - 5.6 Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
 - 5.7 Kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.
 - 5.8 Współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.
 - 5.9 Pozostałe obowiązki:
 - a. przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b. troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d. inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych)
- 6. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce.
- 7. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 20% sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów zatrudnionych przez Miasto i Gminę Gąbin.

§4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Nauczycielowi, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.
3. Nauczycielowi, który sprawuje funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy pełnią funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 05 sierpnia 2022r., o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730).
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględniana jest wielkość szkoły, liczba oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości określonej w tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w % w stosunku do wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w &1 ust. 3.7
1.	<u>Dyrektor przedszkola.</u> 1.1 dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie 1.2 dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	od 5% do 30% od 5% do 20%
2.	<u>Dyrektor szkoły:</u> 2.1 dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów 2.2 dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów 2.3 dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	od 5% do 40 % od 10% do 45% od 15% do 50%
3.	Wicedyrektor	od 10% do 35%
4.	Stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (dot. nauczycieli)	od 5% do 30%
5.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego.	300,00 zł
6.	Opiekun stażu	od 2% do 5%
7.	Mentor	od 2% do 5%
8.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	do 10%

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, według stawek określonych tabelą przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Dodatki o których mowa w § 4 ust. 4 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia funkcji.
7. W razie zbiegu dwóch tytułów lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5

Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w & 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416);

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

2.1 Za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą – 20% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę.

2.2 Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka – 20% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę.

2.3 Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty za godziny ponadwymiarowe.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi- Burmistrz.

§6

Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców , przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Burmistrz może zwiększyć dodatek wiejski dla poszczególnych nauczycieli, jeśli uzna to za zasadne.

3. Dodatek wiejski przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi- Burmistrz.

4. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty za godziny ponadwymiarowe.

§7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy..

6. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli potwierdza dyrektor szkoły.

§8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli, z tego:

1.1 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora).

1.2 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

1.3 Nagrody mają charakter uznaniowy.

1.4 Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana „Nagrodą Burmistrza”, może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom.

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,

- h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceny,
- k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
- l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gąbin może wystąpić:

5.1 dla nauczyciela: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna;

5.2 dla dyrektora szkoły: inspektor oświaty w Urzędzie Miasta i Gminy w Gąbinie, rada pedagogiczna i rada rodziców, związki zawodowe.

6. Nagrody Burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 30 września .

7.1 o nagrodę Burmistrza – do Urzędu Miasta i Gminy w Gąbinie.

7.2 o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje jednoosobowo Burmistrz.

§ 9

Świadczenie na start

1. Nauczyciel, odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje do pensji jednorazowe świadczenie w wysokości 1000 zł.

2. Świadczenie jest wypłacane do 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowanie do zawodu nauczyciela..

3. Dyrektorzy zgłaszają informację o nauczycielach, którym taki dodatek się należy do 15 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.

4. Nauczyciel, który pracuje w kilku zakładach pracy, dodatek o którym mowa w § 7 pkt 1 otrzymuje w miejscu które wskaże jako główne miejsce pracy.

§ 10

Postanowienia końcowe.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.